

ПРИНЯТО

На педагогическом совете

Протокол № 18 от "30" 08 2017

Утверждаю
Директор МАУ ДО «ДЮСШ
по игровым видам спорта»
В.В.Полетаев
30.08.2017 года

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по игровым видам спорта» (далее - учреждение) в пределах учебного года и рабочей недели.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников учреждения, работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников, в зависимости от занимаемой должности, включается учебная (педагогическая), воспитательная работа, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами (Приложение 1) и должностными инструкциями (Приложение 2).

2.3. К основному персоналу учреждения относятся следующие категории сотрудников:

- педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс (тренер-преподаватель);
- педагогические работники, способствующие осуществлению учебного процесса (инструктор-методист).

Выполнение основных работ тренером-преподавателем характеризуется наличием установленных норм содержания деятельности и норм времени на её осуществление, установленных в должностных инструкциях в учреждении, оплачивается из фонда оплаты труда работников учреждения и производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки.

2.4. Устанавливаются нормы педагогической деятельности для тренеров-преподавателей, определяемые как основная педагогическая работа. Нормируемая часть рабочего времени тренера-преподавателя определяется в астрономических часах и включает регулируемые учебным расписанием учебно-тренировочные занятия, установленные для обучающихся с учетом количества часов по учебному плану.

2.6. Учёт учебной (основной педагогической) и другой педагогической работы, проводится заместителем директора.

2.7. Должностной оклад тренера-преподавателя оплачиваемый из фонда оплаты труда, учитывает также другую педагогическую работу педагогического работника, требующую затрат рабочего времени, не конкретизированную по количеству часов, но вытекающую из его должностных обязанностей и локально-нормативных актов учреждения.

2.8. Учёт выполнения работ, связанных с дополнительной занятостью тренера-преподавателя, осуществляется заместителем директора.

3. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками учреждения.

3.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются следующие дополнительные виды работ, оплачиваемых на основе дополнительного соглашения к трудовому договору между педагогическим работником и работодателем:

- компенсационная выплата за расширение зоны обслуживания (привлечение к судейству соревнований по различным видам спорта);
- компенсационная выплата за увеличение объема работ (увеличение педагогической нагрузки свыше 18 часов за ставку заработной платы).

4. Реализация права доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.

4.1. Доступ педагогических работников к информационно-телекоммуникационной глобальной сети Интернет в учреждении осуществляется с персональных компьютеров, подключенных к сети Интернет, без ограничения времени и потребляемого тарифа.

4.2. Для доступа к информационно-телекоммуникационным сетям в учреждении педагогическому работнику предоставляется пароль Wi-Fi, в результате чего, в сеть Интернет могут входить несколько пользователей с компьютеров, ноутбуков, мобильных телефонов и т.д.

4.3. Педагогическим работникам обеспечивается доступ к следующим электронным базам данных:

- профессиональные базы данных;
- информационные справочные системы;
- учебно-программные, нормативные и учебно-методические материалы;
- поисковые системы.

4.4. Информация об образовательных, методических, научных, нормативных и других электронных ресурсах, доступных к пользованию, размещена на сайте

учреждения.

4.5. Педагогические работники в рамках образовательной деятельности во внеурочное время имеют свободный доступ ко всем учебным базам данных, формируемым работниками учреждения и выставяющими электронные материалы в свободный доступ.

4.6. Учебные и методические материалы, размещаемые на официальном сайте образовательной организации, находятся в открытом доступе.

4.7. Педагогическим работникам по их запросу могут выдаваться во временное пользование учебные и методические материалы бесплатно. При получении учебных и методических материалов на электронных носителях, подлежащих возврату, педагогическим работникам не разрешается стирать или менять на них информацию.

4.8. Доступ педагогических работников к материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности осуществляется бесплатно и без ограничений.

4.9. Для распечатывания учебных и методических материалов педагогические работники имеют право пользоваться принтером.

4.10. Накопительная информация (CD-диски, флэш-накопители, карты памяти), используемые педагогическими работниками при работе с компьютерной информацией, предварительно должны быть проверены на отсутствие вредоносных компьютерных программ.

Приложение 1

Образец трудового договора

Трудовой договор №__

г. Нижний Новгород

«__»_____ 20__ года

Муниципальное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» (далее МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа по игровым видам спорта») в лице директора _____, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности тренер-преподаватель, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1. Тренер-преподаватель относится к категории педагогических работников.

1.2. Осуществляет обучение обучающихся в МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа по игровым видам спорта» по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, которые включают в себя:

1) дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на физическое воспитание личности, выявление одаренных детей, получение ими начальных знаний о физической культуре и спорте (программы физического воспитания и физкультурно-оздоровительные программы);

2) дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на отбор одаренных детей, создание условий для их физического воспитания и физического развития, получение ими начальных знаний, умений, навыков в области физической культуры и спорта (в том числе избранного вида спорта) и подготовку к освоению этапов спортивной подготовки в соответствии с федеральными государственными требованиями (ФГТ).

В МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа по игровым видам спорта» реализуются дополнительные предпрофессиональные программы по видам спорта, а также программы спортивной подготовки.

1.3. Осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивая в полном объеме реализацию преподаваемой дисциплины в соответствии с утвержденной рабочей программой.

1.4. Осуществляет отбор наиболее одаренных детей и подростков, создавая условия для прохождения ими спортивной подготовки по избранному виду спорта.

1.5. Занимается всесторонним развитием личности и профессиональной ориентацией обучающихся для сферы физической культуры и спорта.

1.6. Развивает у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

1.7. Осуществляет подготовку обучающихся к спортивным соревнованиям, а также руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов.

1.8. Ведет учет спортивных достижений обучающихся, анализирует результаты их выступлений, вносит коррективы в их дальнейшую подготовку.

1.9. Обеспечивает соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности.

1.10. Соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики.

2. Работа у работодателя является для работника: основной.

3. Настоящий договор заключается на неопределенный срок после прохождения тренера-преподавателя испытательного срока в шесть месяцев.

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г.

5. Дата начала работы "___" _____ 20__ года.

II. Права и обязанности работника

6. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим дополнительным соглашением, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», настоящим трудовым договором.

7. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него в пункте 1 настоящего трудового договора и должностной инструкцией;

б) соблюдать устав МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа по игровым видам спорта», правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

е) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

III. Права и обязанности работодателя

8. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

9. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им

трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Рабочее время и время отдыха

13. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) – ___ часов в неделю.

14. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка:

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (Ст. 333 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени регламентируется трудовым договором и учебным планом, утвержденным в начале каждого учебного года: работнику устанавливается сокращенный рабочий день с нормой рабочего времени ___ часов в неделю при пятидневной рабочей неделе с продолжительностью ежедневной работы ___ часа.

Заработная плата работников в связи с нерабочими праздничными днями не уменьшается.

15. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

16. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

17. В соответствии с Законом РФ от 28.06.1991 № 1499-1 "О медицинском страховании граждан в Российской Федерации» работодатель осуществляет обязательное медицинское страхование работника только на период действия настоящего Договора.

VII. Ответственность сторон трудового договора:

18. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

19. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него

трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

20. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

21. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

22. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

23. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

24. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

25. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

XI. Реквизиты сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по игровым видам спорта» Юридический адрес: 603142, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, ул. Мончегорская д.32а Тел/факс (831) 292-00-28	

<p>ОГРН _____ ИНН/КПП _____ ОКТМО _____ Директор МОБУ ДО «Спортивная школа»» _____ Н.Г. Большаков « ____ » _____ 20__ года</p>	<p>Работник: _____ « ____ » _____ 20__ года</p>
--	---